

Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği Geçici Görevlendirme Esasları Yönetmeliği
Değişiklik Taslağı

Mevcut Yönetmelik	Yönetmelik Değişiklik Taslağı	Gerekçe
GENEL HÜKÜMLER		
Madde 1 – Amaç ve Kapsam Bu Yönetmeliğin amacı Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği (Birlik) Başkanı, Yönetim ve Denetim Kurulu üyeleri ile personelinin Birlik tarafından belirli bir hizmetin ifası için geçici olarak görevlendirilmesine ve bu görevin ifasına dair yurt içi veya yurt dışında yapılacak ulaşım, konaklama ve yemek giderlerinin gerçek gider usulüne göre Birlikçe karşılanmasına dair esasları belirlemektir		
Madde 2 –Tanımlar Bu esaslarda yer alan, Birlik : Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği’ni Başkan : Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı’nı Genel Sekreter : Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği Genel Sekreterini Yönetim Kurulu: Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği Yönetim Kurulunu, Denetim Kurulu: Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği Denetim Kurulunu, Geçici Görevlendirme: Asıl görevi uhdesinde kalmak suretiyle, yurt içinde veya yurt dışında görev yerinden başka bir yerde belirli bir işin yerine getirilmesi için belirli bir süreyle görevlendirilmeyi, Onay Makamı: Görevlendirmeye yetkili makamı, ifade eder.		

<p>Madde 3 – Gruplar</p> <p>Bu esaslara tabi olacak kişiler aşağıdaki şekilde üç gruba ayrılmıştır.</p> <p>Birinci Grup: Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Denetleme Kurulu Üyeleri ve Genel Sekreter.</p> <p>İkinci Grup: Genel Sekreter Yardımcısı ve Müdürler.</p> <p>Üçüncü Grup: Birinci ve ikinci grubun dışında kalan tüm Birlik personeli</p> <p>Dördüncü Grup : Birlik tarafından belirli bir hizmetin ifası için görevlendirilen diğer kişilerdir.</p>		
<p>Madde 4 - Yurtiçi ve Yurtdışı Geçici Görevlendirmelerde Onay Makamı</p> <p>(1) Birinci, ikinci ve dördüncü grupta yer alan kişilerin yurt içi geçici görevlendirmeleri Birlik Başkanının onayı, üçüncü grupta yer alan kişilerin yurt içi geçici görevlendirmeleri ise Genel Sekreterin onayı ile gerçekleştirilir.</p> <p>(2) Bütün grupların yurt dışı geçici görevlendirilmesinde Yönetim Kurulu onayı gerekir.</p> <p>(3) Acil durumlarda sözlü onayla yurt içi geçici göreve gidilmiş olsa dahi en kısa sürede yetkili makamın yazılı onayı alınır. Yurt dışı geçici görevlendirmelerde yetkili makamın yazılı onayı gerekmekte olup sözlü onay geçerli değildir.</p> <p>(4) Bu maddede belirtilen bütün onaylar için Ek-1'deki geçici görev onay formu kullanılır.</p>		
<p>YURT İÇİ GEÇİCİ GÖREVLE İLGİLİ ÖDEMELER</p>		
<p>Madde 5 – Konaklama Giderleri</p> <p>(1) Yurt içi geçici görevlendirmelerde günlük oda ve</p>	<p>Madde 5 – Konaklama Giderleri</p> <p>(1)Yurt içi geçici görevlendirmelerde günlük oda ve</p>	<p>2013 yılında yürürlüğe giren Yönetmeliğin ilgili maddede yer alan harcama tutarlarının günümüz</p>

<p>kahvaltı için konaklama limiti KDV ve tüm vergiler dahil</p> <p>a) Birinci grupta yer alan kişiler için 400 TL'dir.</p> <p>b) İkinci grupta yer alan kişiler için 250 TL'dir</p> <p>c) Üçüncü grupta yer alan kişiler için 200 TL'dir. Dördüncü grupta yer alan kişilerin yurt içi geçici görevlendirmelerinde, ikinci grup için belirlenen limiti aşmamak üzere görevlendirmeye yetkili makamın imzaladığı görev onay formunda belirtilen sınırlamalar uygulanır.</p> <p>(2) Heyet halinde görevlendirmenin yapıldığı durumlarda, heyette yer alan en üst gruptaki kişinin konaklama olanağı, diğer kişilere de Birlik Başkanı'nın onayı ile uygulanabilir.</p>	<p>kahvaltı için konaklama limiti KDV ve tüm vergiler dahil</p> <p>a) Birinci grupta yer alan kişiler için 400 4.000 TL'dir.</p> <p>b) İkinci grupta yer alan kişiler için 250 3.500 TL'dir</p> <p>c) Üçüncü grupta yer alan kişiler için 200 3.000 TL'dir.</p> <p>Dördüncü grupta yer alan kişilerin yurt içi geçici görevlendirmelerinde, ikinci grup için belirlenen limiti aşmamak üzere görevlendirmeye yetkili makamın imzaladığı görev onay formunda belirtilen sınırlamalar uygulanır.</p> <p>(3) Bu madde kapsamında belirlenmiş tutarlar Yönetim Kurulu tarafından enflasyon oranının altında kalmamak üzere her yıl güncellenebilir.</p>	<p>koşullarında yetersiz kalması nedeniyle güncelleme ihtiyacı doğmuştur.</p> <p>İlgili maddeye eklenen 3'üncü fıkra daha sonraki dönemlerde yine artış ihtiyacı göz önünde bulundurularak eklenmiştir.</p>
<p>Madde 6 – Yiyecek İçecek ve Diğer Giderler</p> <p>(1) Yurtiçi geçici görevlendirmelerde yiyecek içecek ve göreve dair diğer giderler günlük, kalınan otelin bir gecelik ücretinin % 50'sini geçmemek üzere belge karşılığı Birlik tarafından karşılanır. Geçici görevlendirmede konaklama ücreti ödenmiyorsa, söz konusu tutar 5'inci madde esas alınmak suretiyle belirlenir.</p>		
<p>Madde-7– Ulaşım Giderleri</p> <p>(1) Yurt içi geçici görevlendirmelerde, özel araç, uçak tren otobüs gibi ulaşım araçları kullanılabilir. Birinci grupta yer alan kişiler, uçak ile seyahatlerinde business sınıftan, diğer ulaşım araçlarında ise birinci sınıf mevkilerden yararlanabilirler. Diğer gruplarda yer alanlar ise, uçak ile</p>		

<p>seyahatlerinde ekonomik sınıfı, diğer ulaşım araçlarında ise ikinci sınıf mevkilerde seyahat edebilirler.</p> <p>(2) Birinci grupta yer alan kişilerin özel araçları ile yapacakları Birlik ile ilgili iş seyahatlerinin yakıt giderleri Birlikçe karşılanır. Diğer gruplarda yer alan kişilerin özel araçları ile yapacakları Birlik ile ilgili iş seyahatlerinin yakıt giderleri ise onaya yetkili makamın izni ile Birlik tarafında karşılanabilir.</p> <p>(3) Bütün gruplara dahil kişilerin yolculuk sırasında görevin gereği hareket ve varış yerleri içinde yapacakları göreve uygun şehir içi, feribot, otoyol, köprü, taksi v.b. harcamaları belge karşılığı, belge temin edilemiyor ise beyan usulüne göre Birlik tarafından ödenir.</p>		
YURT DIŞI GEÇİCİ GÖREVLER İLE İLGİLİ ÖDEMELER		
Madde 8 – Konaklama Giderleri <p>(1) Yurtdışı geçici görevlendirmelerde, göreve gönderileceklerin kalacakları otelin sınıfı veya günlük konaklama limiti görevlendirilenin yapıldığı ülkenin koşulları dikkate alınarak yetkili makamın onay yazısında belirlenir. Söz konusu onay yazısında birinci grup için günlük 400 ABD dolarını aşmamak üzere beş yıldızlı otel, diğer gruplar için günlük 200 ABD dolarını aşmamak üzere en fazla dört yıldızlı otelde konaklama limiti uygulanır.</p> <p>(2) Yurtdışı geçici görevlendirmelerde, heyet halinde görevlendirilenin yapıldığı durumlarda, heyette yer alan en üst gruptaki kişinin konaklama olanağı, diğer kişilere de Birlik Başkanı'nın onayı ile uygulanabilir.</p>		
Madde 9 – Yemek ve Ulaşım Giderleri		

<p>(1) Geçici görevle yurt dışına gönderileceklerin yemek ve ulaşım giderleri bu Yönetmeliğin 6 ncı ve 7 inci maddelerindeki esaslara tabidir.</p>		
AVANS VE ÖDEMELER		
Madde 10 – Avans Verilmesi (1) Geçici görevlendirilen personele tahmini giderleri Ek 2’de yer alan örneğe uygun şekilde doldurulan ve yetkili makamlarca onaylanan Avans Talep Formu’na istinaden Birlik tarafından ödenir.		
Madde 11 – Harcama Bildirimi (1) Herhangi bir nedenle geçici görev sonuçlandıktan sonra ilgili Ek 3’de yer alan örneğe uygun şekilde harcamalarını ve diğer hususları gösteren Harcama Bildirimini düzenler ve harcama belgelerini ekler. (2) Görev onayı ile Harcama Bildirimi Birliğin İdari ve Mali İşler Birimince karşılaştırılır, uygun ise İdari ve Mali İşler Müdürlüğü’nün onayı ile varsa seyahat için verilen avans düşüldükten sonra kalanı ödenir. Avans mahsubundan sonra hak edenin borcu kalır ise hak sahibinden tahsil edilir. Birlik mensubu olanların avans borcu ödenecek ilk ücretleri veya alacaklarından kesilerek kapatılabilir.		
DiĞER HÜKÜMLER		
Madde 12– Kıyas Bu esaslarda hükme bağlanmayan durumların ortaya çıkması halinde karar verecek son merci onay makamıdır.		
Madde 13 – Yürürlük Bu Yönetmelik Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.	Madde 13 – Yürürlük Bu Yönetmelik, Yönetim Kurulu tarafından ilgili Birlik Genel Kurul kararının Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.	

Madde 14- Yürütme

Bu Yönetmelik hükümlerini, Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği Yönetim Kurulu yürütür.