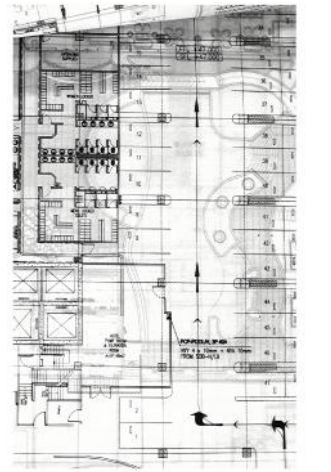
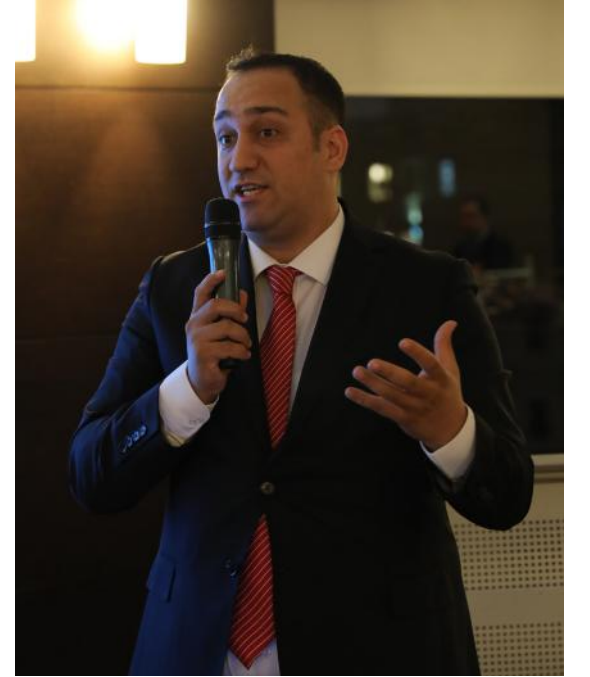


TDUB BÜLTEN

TÜRKİYE DEĞERLEME UZMANLARI BİRLİĞİ'NİN AYLIK DERGİSİ

SAYI 3 | NİSAN 2020



CORONA GÜNDEMİYLE
ALAKALI ATILAN
ADIMLAR

BİRLİKTE OMUZ
OMUZA!

85 YIL ÖNCE
İSTANBUL'DA
ORTALAMA KONUT KİRA
ÇARPANI NE KADARDI?

İçindekiler

3

**CORONA GÜNDEMİYLE
ALAKALI ATILAN
ADIMLAR**

7

**BİRLİKTE OMUZ
OMUZA!**

15

**"MESLEK KANUNU
İÇİN ÇALIŞMALAR
SÜRÜYOR"**

17

**85 YIL ÖNCE
İSTANBUL'DA
ORTALAMA KONUT
ÇR PANİ NE KADARDI?**

19

**TAKBİS
YETKİLENDİRMESİ
İÇİN YAPILMASI
GEREKENLER;**

21

**NİSAN-HAZİRAN
DÖNEMİ
EĞİTİM
KATALOĞU
YAYINLANDI**

TDUB Bülten Künye

TDUB Adına İmtiyaz Sahibi

Doruk Karşı
Genel Sekreter

Genel Yayın Yönetmeni

Doruk Karşı
Genel Sekreter

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Caner Coşkun
Genel Sekreter Yardımcısı

Editör

Berrak Güngör Uluslararası
İlişkiler / Kurumsal İletişim

Mizanpaj

Nihal Erman
Eğitim Müdürü

Yayın Türü

Sürelî

Bu bültene www.tdub.org.tr adresinden ulaşabilirsiniz.

Yayımlanan yazılardaki düşünceler yazarlarına ait olup, TDUB BÜLTEN dergisini bağlamaz. Kaynak gösterilerek yazılardan alıntı yapılabilir. Reklamlar, reklam verenin sorumluluğundadır. TDUB BÜLTEN reklamlarda verilen bilgilerden dolayı sorumlu tutulamaz. Yayımlanan projelerdeki bilgiler, künyedeki isimlerin sorumluluğundadır.

BUGÜNLERİ HEP BERABER ATLATACAĞIZ!

Değerli Meslektaşlarım;

Dünyayı kasıp kavuran ve Dünya Sağlık Örgütü (WHO) tarafından pandemi ilan edilen Koronavirüs (COVID-19) ile mücadelemiz hem siz değerli meslektaşlarımızın sağlığını hem de toplum sağlığını koruma odaklı olarak devam ediyor. Birlik olarak, meslektaşlarımızın zorlu şartlar altında, sahada çalışmalar yürüttüklerini ve bu durumun büyük bir tehdit yarattığının farkındayız, sizler için çalıştığımızı ve ne koşulda olursa olsun çalışmaya devam edeceğimizi dergimizin üçüncü sayısı vesilesiyle bildirmek isterim.

Mesleki faaliyetlerin daha güvenli yürütülmesi, gerek değerlendirme uzmanlarının gerekse halk sağlığının korunması bakımından, değerlendirme faaliyetlerinde

taşınmazın içi görülmeden değerlendirme yapılması, değerlendirme uzmanları ile değerlendirme hizmeti verilen kişilerin temasının önlenmesinin önemli bir koruyucu önlem olacağı yönünde Birliğimiz nezdinde girişimlerde bulunduk.

Belediyelerin online sisteme geçmesiyle ilgili Sancaktepe Belediyesi ile görüşme yaptık ardından da Twitter üzerinden #SağlıklıÇinTemassızİşlem diyerek, sektörümüzün sesini sosyal medya aracılığıyla ilgili kurumlara duyurduk. Hashtag çalışmamızın ardından iki belediye online sisteme geçiş sağladı. Bizler, diğer belediyelerin de bu konuda duyarlı davranacaklarına gönülden inanıyor ve bu konuda çalışmalarımıza devam ediyoruz.



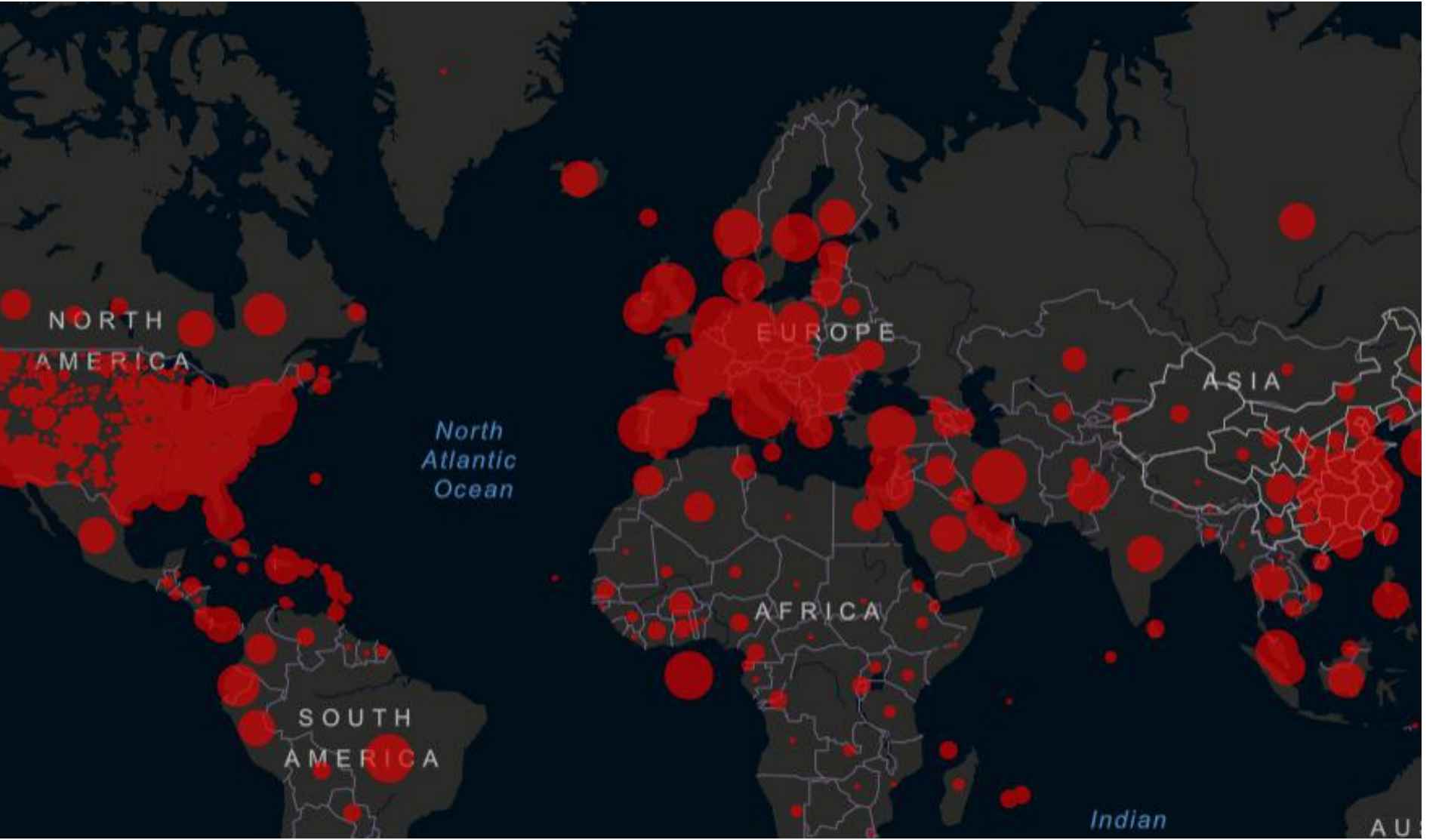
Encan Aydoğdu
TDUB Yönetim Kurulu Başkanı

Birliğimiz nezdinde ilgili kurum ve Bakanlıklarla görüşmelerin ardından TDUB'un internet sitesi üzerinden Türkiye Cumhuriyeti Sağlık Bakanlığı talimatları doğrultusunda hazırlanan Tedbir Kararları'nı yayınlamış bulunmaktayız. Gönül isterdi ki bizler de evde kal diye videolar çekelim, sizlere evlerimizden seslenelim ama mesleğimiz gereği alanlardayız. Umuyorum ki bu günleri de en az zararla ardımızda bırakacağız ve yarınlara umutla bakacağız.

Saygılarımla,

CORONA GÜNDEMİYLE ALAKALI ATILAN ADIMLAR

Değerleme uzmanları, salgın döneminde mesleklerinin gereklerini yerine getirmeye çalışıyor ve bunu yapmaya çalışırken de büyük risk altına giriyorlar. Birlik olarak değerlendirme uzmanlarının ve toplum sağlığının korunmasına yönelik atılan adımları sizler için derledik.



2019 Aralık ayında Çin'in Wuhan kentinde başlayarak tüm dünyayı etkisi altına alan ve Dünya Sağlık Örgütü (WHO) tarafından pandemi* ilan edilen Koronavirüs (Covid-19) Mart ayı itibarıyla Türkiye'yi de olumsuz etkiledi. 30 Mart günü açıklanan verilere göre, dünya çapında Koronavirüs'e bağlı gerçekleşen ölüm sayısı 33 bin 178 kişi olurken, bu sayı Türkiye'de söz konusu tarihte 131 kişi olarak açıklandı.

Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği Türkiye çapında 9 bin 333 gerçek kişi ve

135 tüzel kişi üyesini Koronavirüs tehdidinden korumak için adımlar atmaya devam ediyor. TDUB Koronavirüs tehdidine karşı; Türkiye Cumhuriyeti Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Türkiye Belediyeler Birliği, Türkiye Katılım Bankaları Birliği ve Türkiye Bankalar Birliği ile görüşmeler sağlayarak, Koronavirüs salgınına karşı koruyucu tedbirler hakkında bilgilendirme yapmış ve bu tedbirlerin hayata geçmesi için gerekli önlemlerin alınmasını istemiştir.

Değerlendirme uzmanlarından gelen talep üzerine uzmanlar, Belediyemizde çevrimiçi gerçekleştirecekleri işlemleri adım adım şu şekilde takip edebilir;
1- 444 40 55 Gelirler Servisini arayıp dosyayı ve detayları belirterek, gelirler kaydı yapar. ++

ÖS 4:54 · 27 Mar 2020 · [Twitter for Android](#)

9 Retweetler 28 Beğeniler



T.C. Atakum Belediyesi @atakumbeltr · 27 Mar

@atakumbeltr adlı kişiye yanıt olarak

2- İlgili kişi, [atakum.bel.tr](#) üzerinden E-belediye ödeme kısmında, T.C. Kimlik Numarası ya da 'Sicil No' ile internetten ödemesini yapar, dekontu kaydeder.++



T.C. Atakum Belediyesi @atakumbeltr · 27 Mar

3- İlgili kişi, [atakum.bel.tr](#) üzerinden talep gönderden kısmından ilgili bilgileri girerek dekontu yükler, Çözüm Merkezimize gönderir.

4 - Çözüm Merkezi talebi alır arşive iletir. Arşiv departmanı da yüklemeyi yapıp, ilgili kişiye bilgileri mail olarak yönlendirir.

Bunun dışında Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği internet sitesinden, Türkiye Cumhuriyeti Sağlık Bakanlığı'nın talimatları doğrultusunda hazırlanan Salgına Karşı Koruyucu Tedbirleri yayınlarak üyelerini bilgilendirdi. Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği'nin yayınladığı duyuruda; "Birçok kamu idaresi salgın felaketi ile ilgili olarak çeşitli tedbirler almakta; Türkiye Bankalar Birliği üyelerine tavsiye yazısı ile banka çalışma saatlerini sınırlandırmasının

iyi olacağını belirtmiş ve bu tedbir olumlu olarak karşılanmıştır. Değerleme sektörü olarak da vatandaşımızın kredi ihtiyacı konusunda çalışmalara devam edecek aynı zamanda hem kredi alacak vatandaşlarımızın hem de gayrimenkul değerlendirme uzmanları ve ailelerinin sağlığını riske edecek olumsuzlukların giderilmesi için çabamız sürecektir. Bunun yanı sıra gayrimenkul değerlendirme raporlarının hazırlanmasında tapu ve kadastro bil-



gileri en önemli unsurlar arasındadır. COVID-19 konusunda alınan tedbirler hakkında T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü (TKGM) tarafından 23.03.2020 tarihinde yapılan kamuoyu duyurusunda tapu ve kadastro ile ilgili bilgi ve belgelerin TKGM web tapu adresinden elektronik olarak temin edilebildiği, ayrıca fiziksel olarak bilgi ve belgelerin iletilmesinin sağlanmayacağı belirtilmiştir. Bu kapsamda Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü ile yaptığımız görüşme neticesinde sistemde olmayan ya da görüntüler net olmadığından incelemekte zorlanılan dosyaları da ilgili müdürlüğe bildirdiğimizde yenileme ve yükleme çalışmaları için destek verilecektir” ifadelerine yer

verildi.

SANCAKTEPE BELEDİYESİ ZİYARET EDİLDİ

Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Encan Aydoğdu, sosyal medya hesaplarından yaptığı düzenli çağrılarla meslektaşlarını salgına karşı uyarırken, Değerleme Uzmanlarının çalışma şartlarının iyileştirilmesi için yaptıkları çalışmalar hakkında da bilgi vermeye devam ediyor. Aydoğdu beraberinde TDUB Yönetim Kurulu Üyesi Taşkın Puyan ile birlikte Sancaktepe Belediyesi'ne giderek, belediye arşivlerinin online olarak uzmanlarla paylaşılması için görüşmeler yaptıklarını belirtti.

TWITTER'DA HASHTAG KAMPANYASI

Sancaktepe Belediyesi ziyareti sonrasında

da Belediye binasının önünde bir video çekerek durum hakkında bilgilendirme yapan Başkan Aydoğdu, bütün Belediyelere online sisteme geçiş çağrısı yapmak için Twitter üzerinden bir hashtag kampanyası başlattı. #SağlıkİçinTemassızİşlem hashtag'ıyla uzmanlara çağrı yapan Aydoğdu, Belediyelere Twitter üzerinden seslendi. Aydoğdu tarafından başlatılan hashtag kampanyası ile yüzlerce Değerleme Uzmanı Twitter üzerinden seslerini duyururken, Belediyeler de bu duruma kayıtsız kalamadı. Samsun Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı Atakum Belediyesi ve Rize Belediyesi online olarak işlemlere başladıklarını duyurdular.

ÇALIŞMALARIMIZ DEVAM EDECEK

Yaptıkları çalışmaların tüm Değerleme Uzmanları için devam edeceğini belirten Aydoğdu; "Hashtag çalışması ses getirdi ve iki belediye online işleme geçti. Uzmanlarımızın bağlı oldukları belediyeden bahsettikleri tweetleri #SağlıkİçinTemassızİşlem etiketiyle paylaşımları işe yaradı. Tüm Türkiye çapında olumlu sonuçlar almak adına çalışmalarımız devam ediyor. Gönül isterdi ki "Evde Kal" videosu çekelim fakat mesleğimiz gereğince alanlardayız" diye konuştu.



Ege @abeheey · 27 Mar

Olabildiğince izole olmaya çalıştığımız bu dönemde değerlendirme uzmanlarının dijital arşivlerinize ulaşabilmesi hususunda yardımlarınızı rica ediyoruz.
@tduborgtr @EdirneBel @HavsaBelediyesi @uzunkoprubel @kesanbld @BelediyesiEnez #sağlıkİçinTemassızİşlem

1 19 30

Bu Tweet dizisini göster



Emrullah Acar @emrullahacar · 27 Mar

Finansal sistemin işliyor olmasından kaynaklı #EvdeKal çağrısına uyamayan değerlendirme uzmanlarının resmi incelemeleri online olmalıdır.
#sağlıkİçinTemassızİşlem
@cankayabelediye @ankarabbld @yenimahallebld @keciorenbeltr @etimesgutbld @ankarasincanbld @MamakBelediyesi @GolbasBld

16 26



Tümer Beşoğlu @TumerBesoglu · 27 Mar

#sağlıkİçinTemassızİşlem @sahinbeybel değerlendirme uzmanları proje inceleme ücretlerini online olarak yatırıp,halihazırda dijitalleştirdiğiniz proje ve evraklar uzmanın mail adresine gönderilebilmelidir.Bunun için wetransfer gibi uygulamalar mevcuttur.Riski minimize etmek zaruridir.

14 35



derin&derin @BNgungoren · 29 Mar

Çok anlamlı! 🙏
#EvdeTut
#COVID19tr
#sağlıkalısanları
#saglikiscileritisbekliyor
#SağlıkİçinTemassızİşlem

BİRLİKTE OMUZ OMUZA!

Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği tarafından bu yıl ilki düzenlenen Dünya Kadınlar Günü toplantısında, sektörden kadınlar bir araya geldi. Toplantıda, çalışma alanlarına dair koşullar, sorunlar ve çözüm önerileri dile getirildi.



8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü takiben 10 Mart Salı günü, Point Hotel Taksim'de gerçekleştirilen toplantıya, sektörün tüm kadınları davet edildi. Yüze yakın kadının katıldığı ve moderatörlüğünü Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği Uluslararası İlişkiler ve Kurumsal İletişim Uzmanı Berrak Güngör'ün üstlendiği toplantıda; Yönetim Kurulu Üyesi Doç. Dr. Yeşim Tanrıvermiş, Denetleme Kurulu Üyesi Ayşe Evcin, Gayrimenkulde Kadın Liderler Platformu Başkanı ve EPOS Gayrimenkul Danışmanlık ve Değerleme Yönetim Kurulu Başkanı Neşecan Çekici, Gayrimenkulde Kadın Liderler Platformu Kurucu Başkanı ve İŞ GYO Hukuk Danışmanı Pınar Ersin Kollu, Değerleme Uzmanları Komitesi Başkanı Fisun Kumbaracı, TDUB Mesleki Eğitim ve Araştırma Komitesi Başkanı Selcen Paylı ve Uluslararası İlişkiler Komitesi Üyesi ve EVA Gayrimenkul Değerleme Danışmanlık Genel Müdürü Cansel Şirin Yazı-

cı konuşmacı olurken, gecenin ev sahibi TDUB Başkanı Encan Aydoğdu kadınlardan sonra sahneye çıkarak misafirlere seslendi.

“CİNSİYET AYRIMI YAPILMAMALI”

Gayrimenkul Değerleme Sektöründeki kadın üyelerin bir araya geldiği toplantının açılış konuşmasını TDUB Yönetim Kurulu Üyesi Doç. Dr. Yeşim Tanrıvermiş yaptı. Tanrıvermiş konuşmasında, sektörde çalışan kadınların istatistiki oranlarına değinerek, çalışma hayatında eşitsizliğin son bulmasını istedi. Tanrıvermiş, “Kadınlar Türkiye nüfusunun neredeyse yarısını oluşturmaktadır. TÜİK Temmuz 2019 verilerine göre, işgücüne katılım oranı kadınlar için yüzde 34,5 erkekler içinse yüzde 71,8 olarak belirtilmiştir. Tabii kadınların çoğu iş gücü piyasası dışında kalıyor ve birçok kadın aslında kayıt dışı ekonomide çalışıyor.

Gayrimenkulde Kadın Liderler Platformu'nun "Maskülen Sektörde Kadın Olmak" raporu verilerine göre, sektörümüzde kadın çalışan oranı yüzde 29'dur. Kadın çalışanlar genellikle kariyere ara vermiyor, ara verenler ise çoğunlukla 25-34 yaş aralığında ara verdiğini belirtiyor. Kariyerine ara veren kadınlar ağırlıklı olarak (%42) çocuk sahibi olmak için ara verdiğini söylüyor" diye konuştu.

Tanrıvermiş ayrıca; "Anayasamızın 49'uncu maddesi 'Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir' der. Ve Kadın ve erkeğin yasa önünde eşit olmasından bahseder. Kadınların çalışma koşullarının iyileştirilebilmesi için cinsiyet ayrımının önlenmesi gerekiyor" dedi.

"İSTİHDAMIN DEVAMLILIĞI SAĞLANMALI"

Toplantının ikinci konuşmasını yapan TDUB Denetleme Kurulu Üyesi Ayşe Evcin, cam tavan sendromuna vurgu yaparak, kadınların istihdamlarının sürekliliğinin sağlanması gerektiğini belirtti. Evcin, "tüm değerlendirme firmalarının sürekli bilgilendirme formlarını tek tek açarak saydım; formların güncel olduğu varsayımıyla, 135 şirkette toplam 41 tane yönetim üyesi kadın değerlendirme uzmanı yer almakta, ancak yönetim kurulu başkanı sayısı sadece 15. Bu da %11'e tekabül ediyor. Peki 4 kişiden biri olarak başladığımız bu yolculukta, neden iş yönetime gelince 10 kişiden biri oluyoruz? Aslında bu, tüm sektörlerde karşımıza çıkan bir problem. Kadınlar pek çok sebepten iş hayatında yükselişlerini sürdüremiyorlar. Bunda cam tavan sendromu denilen ve nedenleri tam olarak tanımlanamayan engellerin faktörü oldukça büyük. Özellikle sosyolojik yapı, kadınlara toplumsal bakış açısı ve yargılar/önyargılar, ağırlıklı erkek çalışma alanları ve muhtelif baskılar bu engellerin arasında sayılabilir" dedi.

Evcin ayrıca sözlerine şöyle devam etti;



"Bir de çocuk sahibi olma ile kariyerine ara veren veya sonlandıran kadınlarımız var. Son yıllarda devlet tarafından çocuk sahibi olan kadınlara pek çok hak ve avantaj sağlanmış olsa da, istihdamın devamlılığını sağlamak adına özel sektör de kişiye ve işe özel pozisyonlar alabilir. Esnek çalışma saatleri ve esnek çalışma koşulları özellikle anne kadın personel için oldukça verimli bir çözüm yöntemi olabilir."





“TEK KANATLA UÇULMAZ”

Gayrimenkulde Kadın Liderler Platformu (GKL) Başkanı ve EPOS Gayrimenkul Danışmanlık ve Değerleme Yönetim Kurulu Başkanı Neşecan Çekici, değerlendirme sektöründe çalışan kadınların Platform olarak yanlarında olduklarını belirterek, platformun çalışmalarından bahsetti. Çekici, “Dünyada cinsiyet dengesi 100 Kadın 102 erkek olarak kurulu. Doğadan gelen müt-hiş bir doğal denge var. Oysa iş hayatında büyük bir dengesizlik söz konusu. 39 Kadın 61 Erkek iş hayatında rol alıyor. Amacımız maskülen bir yapısı olan sektörümüzde, kadın- erkek iş dengesizliğini kadın çalışan lehine bozmak. Mottomuz ise: Tek kanatla uçulmaz” dedi.

Çekici ayrıca, “Gayrimenkulde Kadın Liderler Platformu’nun, gayrimenkul sektörünün önde gelen sivil toplum kuruluşlarını “kadın” başlığı altında bir araya getirerek; sektördeki kadın istihdamı, kadın yönetici sayısı ile kadınların varlığını, kadınların etkinliğini artırmak amacıyla kurulduğunu ve faaliyet gösterdiğini” dile getirdi. Platform olarak ilk faaliyetlerinin Türkiye gayrimenkul sektöründe çalışan kadınların profillerinin belirlenmesi ve sektörde çalışan kadınların kariyer gelişimlerinin, beklentilerinin ve gelecek hedeflerinin tespit edil-

mesini amaçlayan ‘Gayrimenkulde Kadın Araştırması’ olduğunu ve Platformun çalışmalarına araştırmanın sonuçlarına göre yön verdiklerini belirtti.

Gayrimenkulde Kadın Liderler Platformu Kurucu Başkanı ve İŞ GYO Hukuk Danışmanı Pınar Ersin Kollu da platformun hedeflerini anlatarak şöyle konuştu; “Özellikle yönetim kademelerinde kadın sayısını artırmak demek ekonomik katma değer demek. Yapılan birçok araştırma gösteriyor ki kadının yönetim kademelerinde yer aldığı şirketlerin hisse senedi değerleri, yatırımcı güveni ve finansal performans yükseliyor; şirket imajı artıyor, müşteri ve çalışan memnuniyeti fazlalaşıyor. Biz sektörümüzde Yönetim Kurullarında bulunan kadın sayısını artırmak için, Sabancı Üniversitesi Yüzde 30 Kulübü Türkiye Kampanyası ile çalışıyor, onlardan feyz alıyoruz. Yönetim Kurulunda Kadın proje grubumuz dışında; Mentörlük, Araştırma ve Bilgi Üretimi, Eğitim, Kurumsal İlişkiler, Kadın Kanaat Önderleri, Nitelikli İnsan Kaynağı gibi proje gruplarımız var. Sektörün kadınları olarak daha önümüzde uzun bir yol var ama kararlıyız ve cesuruz. İş hayatında kadın - erkek dengesi olana kadar yolumuza devam edeceğiz.”

“DEĞER GÜVEN VERİR”

TDUB Değerleme Uzmanları Komitesi Başkanı Fisun Kumbaracı yaptığı konuşmasında, Değerleme işi yaparken, değer verirken kendi değerimizi bilmeliyiz. Kendi değerimizin ve yaptığımız işin değerinin bilinmesi için de yine çalışmalar yapmalıyız. Öncelikle bizlere düşen; kolumuzdaki altın bileziğin, pek çoğumuzda mevcut olan 2 altın bileziğin değerini bilmemiz ve hakkını vermemizdir. Zaten kadın - erkek ayrımının diğer sektörler göre daha az hissedildiği bir sektörde yerimizi aldığımız için pek çok sektördeki kadın çalışanlara göre çok daha şanslı olduğumuzu söyleyebiliriz. Dolayısıyla; sektördeki mücadelemizi her türlü ayrımcılığın karşısında durarak verebiliriz. Sektördeki kadrolu, çözüm ortağı veya meslek grubu ayrımcılığının ortadan kalkması için çaba sarf edebilir, “Değerleme Uzmanları” şemsiyesi altında gücümüzü birleştirip alanımızla ilgili yeni kazanımlar elde edebiliriz” ifadelerini kullandı.



“KADINLIK DÜNYADAKİ EN ÖZEL VE EN GÜZEL GÜÇTÜR”

TDUB Mesleki Eğitim ve Araştırma Komitesi Başkanı Selcen Paylı, toplantıda yaptığı duygu dolu konuşmasıyla tüm salonu etkiledi. Paylı, “Kadın olmanın, iş hayatında, gece gündüz demeden, yorulmadan, yılmadan, başarmak olduğunu ve başarıdan mutluluk duymak olduğunu öğrendim. Kadın olmanın, girdiğimiz her ortamda renk olduğunu, bir kadın gülüşünün tüm asık suratları gülümsettiğini öğrendim. Kadın olmanın İlahi bir güç olduğunu, hayatın ta kendisi olduğunu öğrendim. Sizlere yürekten inanarak ve sizlerin de yüreğine dokunmak isteyerek söyleyebilirim ki; kadın, kendi içindeki ilahi gücün farkına varсын ve tanıсын. İşte o zaman kadınlar; kadınlığın, dünyadaki en özel ve güzel güç olduğunu bilir, adım atmaktan korkmaz, bilirler ki o kadındır ve başarır” şeklinde konuştu.



“HAYATIN HER ALANINDA EŞİTLİK İÇİN ÇALIŞMAYA DEVAM EDECEĞİZ”

TDUB Uluslararası İlişkiler Komitesi Üyesi ve EVA Gayrimenkul Değerleme Danışmanlık Genel Müdürü Cansel Şirin Yazıcı da konuşmacı olarak katıldığı toplantıda, dünyada ve sektörde kadın haklarının savunulmasının ve uygulanmasının tek yolunun kadınların birlik içerisinde ve omuz omuza dayanışmasından geçtiğini söyledi. Yazıcı, “Eşitlik için çabalamaya devam edeceğiz” dedi.





“GELENEKSEL HALE GETİRECEĞİZ”

Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği Başkanı Encan Aydoğdu, kadın üyelerin bir araya geldiği buluşmada, son konuşmacı olarak toplantıya dair görüşlerini dile getirdi. Aydoğdu, “Biz bu toplantının ilk kez düzenlenmesine katkıda bulunduğumuz için çok büyük bir sevinç içerisindeyiz. Hayatın her alanında olduğu gibi kadınların bizim sektörümüzdeki yerinin önemi oldukça büyük. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nü kutlamak amacıyla ilkinizi düzenlemiş olduğumuz bu toplantının gelenekselleşerek, her yıl yapılması en büyük temennilerimizden biri. Aramızda olan olmayan herkese çok teşekkür eder ve bu vesileyle tüm kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nü en samimi duygularıyla kutlarım” diye konuştu.

Konuşmaların ardından toplantı, aile fotoğrafının çekilmesiyle son buldu.



BTSO'DA DEĞERLEME SEKTÖRÜ ANLATILDI

TDUB Başkanı Encan Aydoğdu, BTSO'da yaptığı sunumda; değerleme sektörüne ışık tutan konuşmalar gerçekleştirdi.



Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği (TDUB) Yönetim Kurulu Başkanı Encan Aydoğdu, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nda (BTSO) katıldığı bir toplantıda, Gayrimenkul Değerleme Uzmanlığını tanıttı, sektörü ve sektörü oluşturan yapı taşlarından bahsetti.

BTSO'da gerçekleştirilen toplantıda bir araya gelen; Bursa ve çevre illerden katılım sağlayan Gayrimenkul Değerleme Uzmanları, Uludağ Üniversitesi'nden sektöre meraklı öğrenciler, şehir planlamacıları ve BTSO üyeleri, sektöre yönelik merak ettikleri her şey için Aydoğdu'yu dikkatle dinleyerek sorularını yönelttiler.

SEKTÖRÜN YAPI TAŞLARI MERCEK ALTINA ALINDI

Bursa ve çevre illerden yoğun katılımın sağlandığı toplantıda konuşma yapan Ay-

doğdu; gayrimenkul değerlemesi, değerlendirme raporu ve sorumluluk, değerlendirme uzmanı, değerlendirme kuruluşu ve lisans, Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği ve mevzuat, TDUB Gayrimenkul Bilgi Merkezi ve güncel analizler, değerlemede teknoloji ve Tapu ve Kadastro Bilgi Sistemi (TAKBİS) ve TDUB Eğitim Akademisi'nden bahsetti.

Sektörü oluşturan paydaşların en ince ayrıntısına kadar anlatıldığı toplantıda; krediye konu gayrimenkuller, kamulaştırma, özelleştirme, uyuşmazlık ve mülkiyet davaları, kentsel dönüşüm, sigorta, vergi ve gayrimenkul odaklı finansal varlık ve hakların değerlendirilmesi gibi gayrimenkul değerlemesinde uygulama alanlarından da bahsedilmiştir.

BİRLİK TANITILDI

TDUB Başkanı Aydoğdu tarafından yapı-

lan sunumda, Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği'nin nasıl çalıştığı ve üye yapısından da detaylıca bahsedildi. Sunumda TDUB'un, kurulduğu günden bugüne değişen üye sayıları, TDUB üyesi Gayrimenkul Değerleme Uzmanlarının yaş ve eğitim ortalamaları, TDUB tarafından verilen Mesleki Tecrübe Belgesi'nin tüm detayları aktararak sektöre merakı olanlar için tanıtıcı bir sunum yapılırken, aynı zamanda sektörde çalışan TDUB üyelerinin, meslek gündemine ilişkin merak ettikleri sorular yanıtlanarak, gündemdeki gelişmeler ve değişikliklerden de bahsedildi.

SEKTÖRÜN BİLİNİRLİĞİ İÇİN GÜZEL BİR ADIM

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nda gerçekleştirilen toplantı ardından açıklama yapan TDUB Başkanı Aydoğdu, "Bu toplantının en önemli özelliği sektör dışından gelen insanlara en ince ayrıntısına kadar toplantıyı anlatmamız oldu. Bizim en büyük amaçlarımızdan biri de Değerleme Uzmanı denildiğin-



de insanların bizlere 'Değerleme Uzmanı ne iş yapar?' sorusunu yöneltmelerinin artık önüne geçmek, yani mesleğimizi bilinir kılmak. Bu yüzden BTSO'da gerçekleştirdiğimiz toplantıyı çok önemsiyorum özellikle de üniversite öğrencilerini aramızda, sektörümüze dair sorular sorarken görmek bizleri çok mutlu etti" diye konuştu.



"MESLEK KANUNU İÇİN ÇALIŞMALAR SÜRÜYOR"

TDUB Mesleki Eğitim ve Araştırma Komitesi Başkanı Selcen Paylı, TDUB Bülten'in bu sayısında meslek kanunu adına yürütülen çalışmaları anlattı.



Türkiye'de faaliyet gösteren değerlendirme uzmanlarının en büyük beklentilerinden biri de hiç şüphesiz ki meslek kanununun çıkarılması. Meslek kanunu için çalışma yapılması konusunda görevlendirilen Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği Mesleki Eğitim ve Araştırma Komitesi'nin Başkanı Selcen Paylı, TDUB Bülten'in bu sayısında; hem meslek kanununun önemini hem de Komite tarafından meslek kanununun görüşülmesi için düzenlenecek çalıştay planlarından bahsetti.

Konuşmasına öncelikle meslek tanımını yaparak başlayan Selcen Paylı; "Bir meslek kanunu için çalışmalar yürütüyoruz ve bu çalışmalar kapsamında öncelikle meslek kavramının terminolojik tanımını yapmak ve kavramak gerekiyor. Konu hakkında yazılan birçok yazı ve tezleri okuduğumda, meslek kavramı için şöyle bir tanım yapıldığını gördüm; meslek; kişilerin belli bir eğitimle edindikleri ve hayatlarını kazanmak için sürdürdükleri düzenli ve ku-

rallı faaliyetler bütünü olarak tanımlanıyor" dedi.

Profesyonel mesleklerin karakteristik özelliklerinden de bahseden Paylı; profesyonel bir meslekte aranan karakteristik özellikleri şu şekilde sıraladı; "Bilgiye dayalı uzmanlık alanı akademik bir çalışma ile kazanılır, mesleki uygulamanın standartları mesleki organizasyon tarafından belirlenir, Mesleğin icrası için sınanma, yeterliliğin sürekli kontrolü ve iyileştirme gerekir, toplumsal statü ve ekonomik getirisi göreceli olarak yüksektir, mesleğin icrasında belli ölçülerde bağımsızlık ve özerklik vardır."

AKADEMİK BİLGİ TEMELİ OLMALI

Meslek kanunu ve meslek tanımının yapılabilmesi için akademik bilgi temelini, mutlaka olması gerektiğini belirten Paylı, konuşmasına şöyle devam etti: "Yaptığım araştırmalar sonucunda edindiğim bilgilere dayanarak şunu çok rahat ifade edebilirim ki, bir meslek olmanın en önemli özelliklerinden biri meslekle ilgili bir akademik bilgi temelini olması. Bizim mesleğimiz birçok

disiplini içinde barındıran ve disiplinler arası bilgi paylaşımının yoğun olduğu, mesleğimizi de icra ederken öğrenmenin devam ettiği, düzenlemelerle bilgilerin güncellendiği bir alandır. Bizler her ne kadar farklı diplomalar taşısak da uzun yıllardır Gayrimenkul Değerleme alanında uzman olarak mesleğimizi icra eden ve mesleğimiz sorulduğunda da diplomada yazan bölümlerimizi değil de değerlendirme uzmanı olduğumuzu söyleyen bireyleriz. Bunun dışında akademik olarak da ülkemizde bölümler açılmış, uzman yetiştirmeye başlamışlar ve sektörümüze katkı sağlamaktadırlar. Yine bu alanda akademik eğitim veren üniversite ders programlarına da bakıldığında bu mesleğin birçok disiplini barındırdığını görebiliyoruz”

MESLEK KANUNU İÇİN ORTAK TERMİNOLOJİ

Meslek kanununun oluşturulması için ulusal bir ortak terminoloji ve ortak bir meslek dilinin oluşturulması gerekliliğinin önemini vurgulayan Paylı; “Uzmanların niteliği ve kalitesi için kıyaslama, karşılaştırma yapılabilecek bir sistem oluşturmak, mesleğin statüsü ve kalitesi açısından mesleki gelişimlerin de esas alınacağı açık, anlaşılır ve güvenilir bir kaynak oluşturmak, ulusal düzeyde ortak terim ve tanımlamaları içeren ortak dilde bir rapor formatı sağlamak, uzmanların bilgi, beceri, tutum ve değerlerini tanımlayarak, toplum tarafından fark edilmesini ve toplumun gözünde statülerinin yükseltilmesini sağlamak gerekir” dedi.

MESLEK KANUNU İÇİN ÇALIŞTAY

Meslek Kanunu’nun oluşturulması amacıyla çalışmalar yaptıklarını belirten Paylı, söz konusu konuya ilişkin bir çalıştay düzenleme aşamasında olduklarını belirtti. Paylı, “Şu an küresel ölçekte bir sağlık sorunuyla karşı karşıyayız. Bu zor zamanları atlattığımızda ve meslektaşlarımızla bir araya gelebildiğimiz zamanlarda, meslek kanu-



Selcen Paylı
TDUB Mesleki Eğitim Araştırma Komitesi Başkanı

nu için planlanan bir çalıştay fikrimiz var. Bu çalıştayda meslek kanununa ihtiyacın genel gerekçe başlıklarına, değerlendirme uzmanı mesleği ile direkt ilişkisi olan mevcut ve yürürlükte olan kanunlardaki hükümlere, benzer çalışma disiplini içinde olan diğer meslek kanunlarına ve yönetmeliklerine, dünyadan örneklerle yer verilecek, bunların sonucunda da meslek kanun taslağının içeriği amaç, kapsam, görevler, sorumluluk ve haklar, genel usul ve esaslar, mesleki etik ve standartlar, disiplin, ceza v.b. başlıklarda, gerekçelere dayandırılarak oluşturulması önerilecektir” diye konuştu. Paylı, Dünya sağlığını olumsuz etkileyen Koronavirüs salgınının en kısa zamanda sona ermesini dileyerek, koşullar normale döndüğünde Meslek Kanunu için hazırlamayı planladıkları çalıştay tekrar gündemlerine alacaklarını belirtti. Meslek Kanunu ve bu hususta düzenlenecek çalıştay Mevzuat İzleme ve Geliştirme Komitesi’ne verilmiş bir sorumluluk olmakla birlikte bu konuda diğer tüm komitelere de birçok görev düşecek. Biz de Mesleki Eğitim ve Araştırma Komitesi olarak üzerimize düşeni yapmak için hazırız.

85 YIL ÖNCE İSTANBUL'DA ORTALAMA KONUT KİRA ÇARPANI NE KADARDI?

“Her şey bir tarafa tek tük de olsa gayrimenkul ilanlarının bu tarih yolculuğunda yeri bizim için bir başkaydı. Meslek değerlendirme uzmanlığı olunca, ister istemez satış fiyatlarına, kiralara bakmamak olamazdı. Biz de öyle yaptık.”



Dr. Ahmet Büyükduman & Orhan Arslan

İstanbul Üniversitesi'nin "Gazeteden Tarihe Bakış Projesi" kapsamında 1928-1942 yılları arasındaki gazete arşivlerini 2020 yılının Şubat ayı itibariyle internet üzerinden erişime açtığını öğrendiğimizde çok sevindik. Tarih kitaplarından bildiğimiz olayları gün be gün gazete sayfalarından okuyacak olmanın heyecanı bizi sardı. Mesela 2. Dünya Savaşı'nın ayak sesleri gazetelere ya da o dönemin tabiriyle "matbuata" nasıl yansiyordu?

580 bin sayfadan oluşan bu arşivi tek tek taramak elbette imkansızdı. Ancak arada tesadüfen karıştırdığımız sayfalarda merakımız karşılıksız kalmıyordu; 16 Şubat 1939 tarihli Yeni Sabah Gazetesi'nin manşeti "

İlkbahara Büyük bir Harp Çıkmasından Korkuluyor!" idi örneğin.

İç ve dış haberlerin yanısıra; sinema, tiyatro, konser ilanları ve saç dökülmesine yönelik eczacı reklamlarından gözümüzü alamıyorduk. Genel tarih bilgimizin sınırlarının ötesinde haberlerle de karşılaşmak gazete arşivlerinden tarihe yolculuğu git-tikçe daha ilginç kılıyordu. Mesela Yeni Sabah Gazetesinin 27 Ekim 1939 tarihli nüshasında eski bir Osmanlı Paşasının (Emekli Korgeneral Vehip Kaçı) 1936'daki İtalya Habeşistan Savaşı'nda, Habeşistan Ordusu'nda Cenup Cephesi Başkumandanlığı yaptığını öğreniyorduk.



Fakat her şey bir tarafa tek tük de olsa gayrimenkul ilanlarının bu tarih yolculuğunda yeri bizim için bir başkaydı. Meslek değerlendirme uzmanlığı olunca, ister istemez satış fiyatlarına, kiralara bakmamak olmazdı. Biz de öyle yaptık. Gayrimenkul seri ilanlarını bulmakta bir hayli zorlandık. Her gazetede seri ilan olmadığı gibi olanlarda da haftanın yalnızca bir günü yayınlanıyormuş, onlar da hep topu sekiz on adet civarında. İlanlarda metrekare bilgisi olmadığı gibi, çoğunda fiyat bilgisi de yoktu. Birkaç bin sayfa karıştırdıktan sonra ortalama değerle ilgili bir çıkarım yapamayacağımız sonucuna vardık.

Ancak kısıtlı sayıda ilan olmasına rağmen içeriğinde (yoksa muhteviyatında mı demeliydik!) hem fiyat hem kira bilgisi olan ilanlardan kira çarpanı verisini elde edebileceğimize kanaat getirdik.

Böylece bir hayli zaman harcayarak 1934-37 yılları arasında hem satış fiyatı hem kira bilgisi olan yalnızca 33 adet ilanı derleyebildik. Elde az sayıda ilan olsa da bu verilerden istatistiki olarak anlamlı sonuçlara ulaşabiliyorduk. İlanlardaki verileri analize tabi tutunca;

Ortalama kira çarpanını 86 ay

Ortanca kira çarpanını 89 ay

Kelepir — Beyoğlunda Yüksekkal dırında 35 lira kira getiren kâgir 6 odalı ev 8000 liraya satılıktır. Taliblerin Akşamda (Kelepir) rûmuzuna mektubla müracaatları. — 4

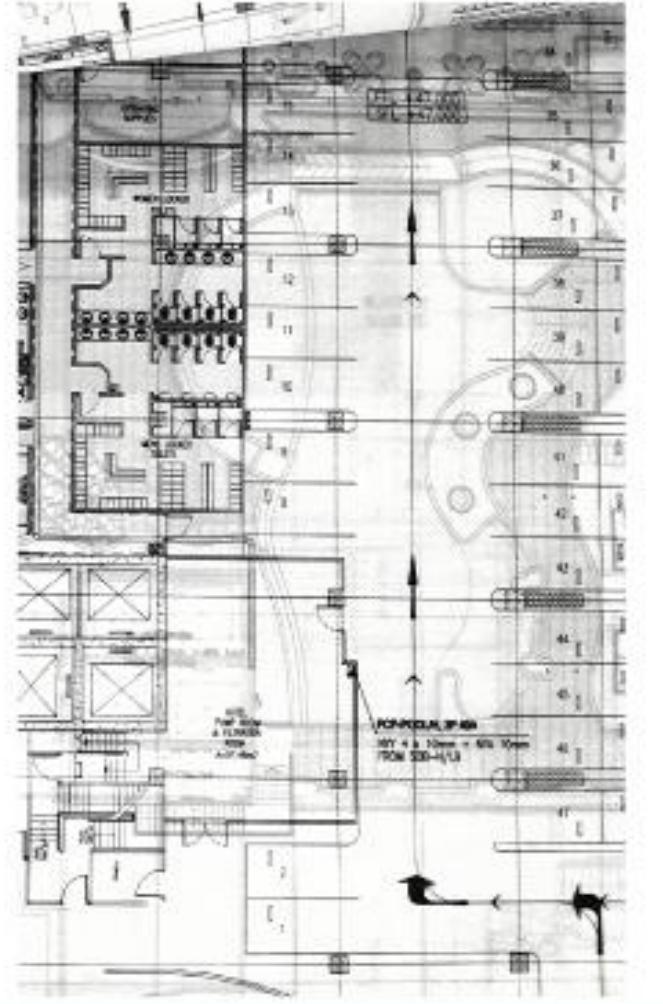
Acele satılık hane — Aksaray İnebey mahallesi Mustafa kemal caddesine bir dakikalık Tiryaki Hasan paşa sokağında cümlesi geniş olarak yedi oda üç mutfak ve yüz altmış arşın bahçeyi havi kırk dört lira kira getirmekte olan kâgir müceddet hane dört bin üçyüz liraya acele satılıktır. İçindekilere müracaat — 8

Birinci çeyreklik dilimi 75 ay
Dördüncü çeyreklik dilimi 93 ay olarak hesapladık.

Bu verilere göre günümüzden 85 yıl önce İstanbul'da konutların ortanca kira çarpanının 89 ay ya da yaklaşık yedi buçuk yıl olduğunu söyleyebiliyoruz. Günümüz konut kira çarpanlarının 20 yıl civarında olduğunu dikkate aldığımızda kira çarpanları aradan geçen sürede neredeyse üç katına çıkmış. O zamanlar evler mi daha ucuzdu yoksa kiralarmı daha pahalıydı, şimdilik bilemiyoruz. Ama meraklıları için internet arşivleri bir tık ötede emre amade...

TAKBİS YETKİLENDİRMESİ İÇİN YAPILMASI GEREKENLER;

Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği üyelerinin en fazla soru sordukları TAKBİS konusunda en çok merak edilen konuları derledik.



TAKBİS yetkilendirmesi konusu Birliğimiz üyeleri arasında en çok konuşulan konulardan biri olmakla birlikte, aynı zamanda Birliğimizin en çok soru aldığı mesleki başlıklardan biridir. Bizler, bültenimizin bu sayısında TAKBİS ile ilgili merak edilen her şeyi sizler için derledik.

TAKBİS İÇİN BAŞVURU SÜRECİ NASIL İŞLİYOR?

Kadrolu çalışanlar ve Sözleşmeli çalışanlar belirlenmiş olan bireysel taahhütnameyi noterden onaylatarak, başvuru formu ekinde olmak kaydıyla Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği'ne (TDUB) kargo yoluyla ileterek başvuru sürecini başlatmış olur. Diğer taraftan Değer-

leme Kuruluşları tarafından TAKBİS yetkisi verilecek Kadrolu/Sözleşmeli çalışanlar için hazırlanmış olan yetki tablosu (Excel formatında olmalıdır) KEP ile TDUB' a iletilir.

TDUB Üye İşleri Birimince, değerlendirme kuruluşlarından gelen yetki tablosu üzerinde bireysel taahhütname gönderen kişiye ilişkin yetkilendirme bilgisi kontrol

edilmektedir. İlgili kişiye ilişkin yetkilendirme talebi ve taahhütname bilgisi kontrol edilerek yetki işlemi tamamlanır. Yetki verilecek kişinin T.C. kimlik bilgisi ve yetki verilen Kuruluş bilgisi (MERSİS No) Üye Yönetim Sistemi'ne (ÜYS) excel olarak aktarılmaktadır. Daha sonra web servis ile Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'ne (TKGM) iletilir.

TAKBİS İÇİN HANGİ BELGELER İSTENİYOR? **Kadrolu çalışan Gayrimenkul Değerleme Uzmanları için;**

TDUB üyesi olması, TDUB'a aidat borcunun olmaması, TAKBİS başvuru formu, Noter onaylı bireysel taahhütname, TBS sisteminde çalışma durumu bilgisi, kep üzerinden değerlendirme kuruluşu tarafından yetki verildiğine dair bildirim yazısı ve excel formatında kişi listesi gerekmekte. Ayrıca, bu yazıda bahsedilen başvuru evraklarının örneklerini Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği internet sitesinde yayınlanan (www.tdub.org.tr) 29.11.2019 tarihli duyuruda bulabilirsiniz.

Sözleşme ihdas etmek suretiyle çalışan Gayrimenkul Değerleme Uz-

manları için;

TDUB Üyeliği, TDUB'a borcun bulunmaması, TAKBİS başvuru formu, Noter onaylı bireysel taahhütname, TBS sisteminde çalışma durumu (Değerleme Kuruluşu Sözleşmeli Çalışanı), TBS sisteminde değerlendirme kuruluşu ile karşılıklı imzalanmış sözleşmelerin yüklü olması, kep üzerinden değerlendirme kuruluşu tarafından yetki verildiğine dair bildirim yazısı ve excel formatında kişi listesi gerekiyor. Ayrıca, bu yazıda bahsedilen başvuru evraklarının örneklerini Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği internet sitesinde yayınlanan (www.tdub.org.tr) 29.11.2019 tarihli duyuruda bulabilirsiniz.

BİREYSEL TAKBİS NEDİR İSTENİLEN BELGELER NELERDİR?

Değerleme Kuruluşlarına verilen hizmet haricinde gerçekleştirecekleri değerlendirme faaliyetlerinde, özel amaçlı değerlendirme hizmetlerinde kullanmak üzere "Bireysel" TAKBİS yetkisi başvurusunda bulunabilecek gayrimenkul değerlendirme uzmanlarını ifade etmektedir. Bu amaçla yapılacak başvurular için belirlenmiş olan bireysel taahhütnameyi noterden

onaylatarak başvuru formu ve eklerini (Vergi Levhası, Ticari Unvan, Kuruluşa İlişkin Ticaret Sicil ve Faaliyet Belgesi Mersis Numarası) TDUB'a kargo yoluyla ileterek başvuruda bulunabilir.

İlgili kişiye ilişkin yetkilendirme talebi ve taahhütname bilgisi, ek belgeler kontrol edilerek yetki işlemi tamamlanır. Yetki verilecek kişinin T.C. kimlik bilgisi ve MERSİS No ÜYS'ne excel olarak aktarılmakta olup, daha sonra bilgiler web servis ile TKGM'ye iletilir.

TAKBİS Bireysel Çalışanlar için istenilen belgeler; TDUB üyeliği, TDUB'a kişinin borcunun olmaması TAKBİS Başvuru Formu, bireysel taahhütname (Noter onaylı), TBS Sistemi'nde çalışma durumu (Değerleme Kuruluşu Sözleşmeli Çalışanı-Çalışmıyor), kep üzerinden değerlendirme kuruluşu tarafından yetki verildiğine dair bildirim istenilen evraklar arasında yer alıyor. Bu yazıda bahsedilen başvuru evraklarının örneklerini Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği internet sitesinde yayınlanan (www.tdub.org.tr) 29.11.2019 tarihli duyuruda bulabilirsiniz.

NİSAN-HAZİRAN DÖNEMİ EĞİTİM KATALOĞU YAYINLANDI

Eğitim Akademisi bünyesinde ilk defa planlanan eğitimlerle hazırlanan ikinci dönem eğitim kataloğu yayınlandı.



2019 yılının Aralık ayında Çin'in Wuhan kentinde başlayan ve sonrasında küresel ölçekte pandemi ilan edilen Koronavirüs (Covid-19) salgını nedeniyle 2020 Nisan ve Mayıs aylarında planlanan mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri uzaktan eğitim olarak planlanırken, Haziran ayındaki eğitimler de, yaşanan bu sıkıntılı günlerin geride kalacağı umuduyla hem sınıf hem de uzaktan eğitimler olarak düzenlenmek üzere planlandı.

YENİ EĞİTİMLER

Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği Eğitim Akademisi tarafından bu dönem pek çok yeni eğitim kataloğa eklenerek ajandaya işlendi. Akademi tarafından ilk kez eklenen dersler ise şu şekilde; Gayrimenkul Dışındaki Varlıkların Sermaye Piyasası Mevzuatı Kapsamındaki

Değerlemeleri İçin Hazırlanan Raporlarda Bulunması Gereken Asgari Hususlar, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Eğitimi, Şerefiyeli Pazar Değeri Eğitimi ve Kent-sel Dönüşüm Sürecinde Arazi Edinimi ve Değerleme Uygulamaları.

EĞİTİMLERİN İÇERİKLERİ NELER?

Akademi tarafından ilk kez gerçekleştirilecek eğitimlerin içeriklerini ilgililer için derledik. Bu eğitimlerden “**Gayrimenkul Dışındaki Varlıkların Sermaye Piyasası Mevzuatı Kapsamındaki Değerlemeleri İçin Hazırlanan Raporlarda Bulunması Gereken Asgari Hususlar** eğitimi konusu gereğince birçok uzmana büyük fayda sağlayacaktır. Eğitim; gayrimenkul dışındaki varlıkların sermaye piyasası mevzuatı kapsamındaki değerlemeler için

hazırlanan raporlarda bulunması gereken asgari hususları detaylı olarak incelemeyi amaçlıyor.

Eğitim kataloğunda ilk kez gördüğümüz eğitimlerden biri olan “**Kişisel Verilerin Korunması Kanunu**” eğitimi ise, Haziran 2016 tarihinde yürürlüğe giren Kişisel Verilerin Korunması Kanunu gereğince; “Kimler, nasıl sorumlu oldu, VERBİS’e kimler kayıt olmalı, VERBİS’e kayıt olmayanlar Kanun kapsamı dışında mı?” sorularına yanıt bulunması, KVKK’ya uyum sürecinin gerekliliklerine değinilerek, hazırlanacak tüm dokümanlar hakkında bilinç oluşturulması, söz konusu Kanunun gereklilikleri ile ilgili yanlış uygulamalar ve yönlendirmelerin önlenmesi en etkin ve en doğru çözümlerin nasıl olacağının sunulmasını hedefliyor.

Değerlemenin çok önemli bir detayı olan ve birçok değerlendirme çalışmasının temelini oluşturan şerefiye bedelinin tespiti konusuna hakimiyetin artırılması, ileri excel uygulamaları ile kitlesel değerlendirme çalışmalarında pratik bir şekilde sonuca ulaşılması amaçlanan “**Şerefiyeli Pazar Değeri**” eğitimi de, Akademi Eğitim Kataloğu’nda ilk kez yerini alıyor.

Akademi bünyesinde planlanan yeni eğitimlerden sonuncusu olan, “**Kentsel Dönüşüm Sürecinde Arazi**

Edinimi ve Değerleme Uygulamaları” eğitimi, değerlendirme uzmanlarının kentsel dönüşüm mevzuatına hakim olmaları, arazi edinim yollarıyla birlikte uygulama aşamalarını bilmeleri ve dönüşüm projelerinde karşılaşılan sorunlara çözüm üretebilme alt yapısının kazandırılmasını amaçlıyor.

MEVCUT EĞİTİMLERDE GÜNCEL DURUM

Bilirkişilik eğitimleri hem uzaktan canlı eğitim hem de sınıf eğitimleri olarak bu dönemde de yer almakla birlikte, “Kamulaştırma Bedelinin Tespiti, Değerleme ve Bilirkişilik” eğitimi, Mersin ve Diyarbakır illerinde sınıf eğitimi olarak gerçekleştirilecek.

“Gayrimenkul Değerleme Uzmanlarının Kamulaştırma Raporlarındaki Yetki ve Sorumlulukları” eğitimi ise Antalya ilinde sınıf eğitimi olarak planlandı.

Öte yandan, 25 Nisan 2020 tarihinde, 09:00 - 17:00 saatleri arasında “İlişki Yönetimi” eğitimi, 2 Mayıs 2020 tarihinde de 09:00 - 17:00 saatleri arasında “Koçvari Liderlik Çalıştayı” kişisel gelişim eğitimleri ilk defa uzaktan canlı eğitim olarak gerçekleşecek.

Nisan-Mayıs ve Haziran aylarında planlanan tüm eğitimlere aşağıda yer alan link ve Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği internet sitesi üzerinden ulaşılması mümkündür.



2020 yılı Nisan-Haziran dönemi eğitim kataloğunu incelemek için [tıklayınız.](#)



TÜRKİYE DEĞERLEME UZMANLARI BİRLİĞİ
MASLAK MAHALLESİ ESKİ BÜYÜKDERE CADDESİ
SÜMER SOKAK NO:3 AYAZAĞA TİCARET MERKEZİ
KAT: 14/B 34485 SARIYER/İSTANBUL

TEL : 0 212 276 20 21
FAX : 0 212 276 13 10

info@tdub.org.tr
www.tdub.org.tr

TDUB GAYRİMENKUL BİLGİ MERKEZİ

TEL : 0 212 285 49 60
FAX : 0 212 276 13 10

info@tgbm.com.tr
www.tgbm.com.tr

TDUB İKTİSADİ İŞLETMESİ - EĞİTİM AKADEMİSİ

TEL : 0 212 276 20 21
FAX : 0 212 276 13 10

egitim@tdub.org.tr
www.tdub.org.tr